

登録支援機関

Foreign Support Center



Japan Internship
Support Association

介護に特化した インドネシア人材の「育成」と紹介

一般社団法人 日本インターンシップ支援協会

「2021.01.04」



SETIA Management



GIFT®
Give Incentive for Trainees



登録支援機関

Foreign Support Center



Japan Internship
Support Association

インドネシア人材に特化した 介護人材

一般社団法人

日本インターンシップ支援協会
2021.01.02

協会は「派遣会社」ではありません。
Internship、特定技能に特化した人材育成プログラムの実施管理機関です。

人材不足の日本における人材採用
育成人材の確保

2021年からスタート 介護人材

人材不足の日本 人手不足の本当の原因とは!!! 「人材育成」「人材教育」

これからの人材確保は「人材育成」
からのスタートが必要です。

協会は派遣会社
ではありません!
育成プログラムの
実施管理機関
です

介護・看護

有資格者の採用 + GifT育成者（介護特定技能） + i-GifT育成者「インターンシップ制度」

自信をもってご紹介します 「育成人材」と「紹介人材」の違いを比べてみてください

■自信をもってご紹介できます。
今回は受入人材に対する「人材育成」プログラムのご紹介です。

■「育成」して受け入れた人材は「高評価」を受けています。
「紹介会社」からの「人材」と「育成人材」を比べてみてください。

あなたは人材確保の「費用」に付いて高いと思っていないか。
人材確保に対する育成費用をもう一度考えてみてください。



「人材育成・人材教育」から進める 人材確保・CSR

インドネシア人材に特化した「介護人材」

海外「インドネシア」の介護大学と提携した人材採用の提案

- ①介護・日本滞在経験者の「特定技能合格者採用」
- ②介護・GIFT プログラム「特定技能介護・育成」
- ③介護・i-GIFT プログラム「インターンシップ生」

「i-GIFT」は従来のGIFTプログラム「特定技能・介護プログラム」に＋インターンシップのノウハウを盛り込みました。

介護・特定技能合格者採用の提案

人材育成・人材確保 「特定技能生」+「インターンシップ生」の採用

- 今回は人材確保「人材育成」の新しいスタイルのご紹介です。
- 安定した人材確保は有資格者の「即戦力人材」と「人材育成」から始まります。

有資格者採用

特定技能
「介護」の採用
EPA参加者・日本留学
特定技能合格者

ステップ①

(例) ■ 2名採用 2021年3月入国

人材育成

GIFTプログラム
8ヶ月コース
セティアプログラム
業務提携

ステップ②

■ 2名採用 2021年5月入国

人材育成

i-GIFTプログラム
8ヶ月コース
セティアと協会の
共同開発

ステップ③

■ 2名採用 2021年8月入国

上記の例は「即戦力」紹介+「育成GIFT」+「育成 i-GIFT」のセット採用のご提案 1年で6名の採用

採用可能な 現在の参加希望者 「特定技能」及び「internship」

特定技能 試験合格者

採用確定後すぐに手続き可能

- 2021年3月入国予定 **8名**
12月採用者確定 申請書類の準備
1月在留資格申請
2月在留資格発行 母国でVISA手続き
3月上旬 入国

GIFTプログラム育成中

育成中 2021.05入国可能

- 2021年5月入国予定 **8名**
「GIFTプログラム」2020.07～育成中人材 7名
「GIFTプログラム」日本留学1年半経験 1名
※日本語試験 1月又は3月受講予定

i-GIFTプログラム参加希望

参加
希望

2021.01.02現在
23名の手続き可能人材がインドネシアで待機しています
16名の採用手続き直ぐに可能 (履歴書・動画) 確認OK

- 2021年8月入国予定 **7名**
「i-GIFTプログラム」
2021.01～育成・参加希望人材 7名
※看護大学の学生

インドネシア人材の 気になるところ

■インドネシアの「宗教」事情 インドネシア:ムスリム イスラム教 バリ島:ヒンズー教
基本的に日本に来る覚悟のあるインドネシア人の人は自分の立場と日本の宗教とイスラム教の違いやお祈りの習慣や立場を理解しています、また仕事のペースに合わせて個人個人で工夫いたします。

ハラルやお祈りなどの対応については、参加者に対して事前に確認し、日本文化を説明していますので受け入れ企業様が考える以上に採用される人材は日本を理解しています。

■長期雇用における環境整備と準備

良い環境 = 長期雇用

長期雇用を望む企業様に対しては「外国人材」の受入に付いて社内全体で取り組むことをお願いします。
また、下記の様にお互いの理解が一番必要だと思います。

①お祈りスペースの確保 (畳一枚分があれば十分です) 事前にご相談させていただきます

②勤務評価

三年間「無遅刻・無欠席」などの表彰評価 / 「一週間の休暇・母国への帰国サポート」などの勤務評価

■日本語学習者人口世界2位 (1位中国) ■世界一怒らない国 ■他に類を見ない親日国

人材不足の日本における人材採用
育成人材の確保

■ 即戦力

即手続き可能



インドネシア介護人材

特定技能 資格者

2021年3月入国予定者

「即戦力」

経験者・元EPA参加者などの紹介

- ① 特定技能・資格者 男性 4名
- ① 特定技能・資格者 女性 4名

合計 8名

インドネシア介護人材「特定技能」

①即戦力のEPA経験者及び特定技能合格人材の採用

面接候補者名簿 2020.12.30

NO	入国	性別	年齢	婚歴	子供	日本語検定	最終学歴	評価	備考
1	採用決定後すぐに申請 2021.03月入国予定	男	37	既	有	JFTA2	看護大学	介護日本語・介護技能の証明書	元EPA
2	採用決定後すぐに申請 2021.03月入国予定	男	29	既	有	N3	看護大学	介護日本語・介護技能の証明書	元EPA https://youtu.be/MfID9MGYNUw
3	採用決定後すぐに申請 2021.03月入国予定	男	31	未	無	N4	大学	介護日本語、介護技能証明書	https://youtu.be/3gl7ItjenY8
4	採用決定後すぐに申請 2021.03月入国予定	女	35	未	無	JFTA2	高等専門学校	介護日本語、介護技能証明書	https://youtu.be/7KBc_1ZjCA8
5	採用決定後すぐに申請 2021.03月入国予定	女	26	既	無	JFTA2 8月	看護大学	介護日本語、介護技能証明書 12月	https://youtu.be/KAnUnkA-LtI
6	採用決定後すぐに申請 2021.03月入国予定	女	22	未	無	JFTA2 8月	看護大学	介護日本語・介護技能の証明書 10月	https://youtu.be/rVz9LYIRcuU
7	採用決定後すぐに申請 2021.03月入国予定	女	34	未	無	JFTA2	高等学校	介護日本語・介護技能の証明書	
8	採用決定後すぐに申請 2021.05月入国予定	女	21	未	無	Nat Test (N4)*	日本語学校	1月にJFTA2と特定技能試験を受験。	*1月の日本語試験に合格したら来日できます。 https://youtu.be/nqXOM4U2eDo

即戦力 特定技能 有資格者

すぐに手続き可能な応募者



①
モハマド・セノアジ
36歳



②
ヘルラムバン ヨグヤ
29歳

動画
有り



③
クリストーパー・アディティヤ・
シバンダラー 39歳

動画
有り



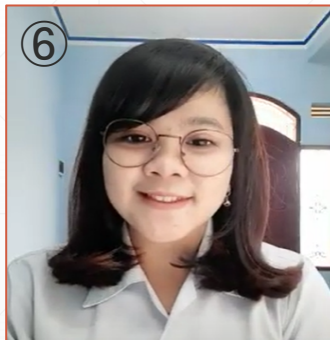
④
タスム 35歳

動画
有り



⑤
スリ・ラスティウル・
シダブタル 26歳

動画
有り



⑥
アナスタシア・デイタ
フェブリアンティ 22歳

動画
有り



⑦
リア・アルティアナ・
スコチョ 34歳



⑧
リナ・リスピアナ
21歳

動画
有り

即戦力 の人材速報

「求人票」
をいただけまし
たら常に
「育成人材」
「即戦力人材」
の募集を
致します。

■ 日本国内に住んでいる人材

□ 看護資格者（正看護師）女性 インドネシア人材

現在、静岡県の介護施設勤務
介護施設から透析技術のある病院を希望しています。

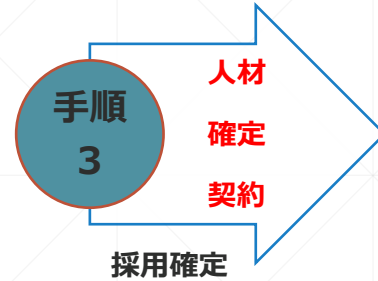
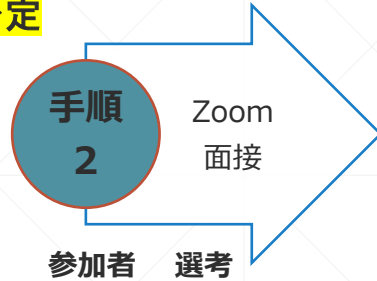
■ インドネシア海外にいる人材

□ 元EPA看護・介護または技能実習帰国者などは常に
募集が可能です。

特定技能 即戦力「有資格者」手続と流れ

(在留資格の取得&VISA手続き)

★契約 2021年1月予定



★即戦力

即戦力
人員カウントOK
夜勤OK

□有資格者は
採用確定～手続き～入国まで
3ヵ月前後必要で



★入国 2021年3月予定

